

Принято с учетом мнения ППК
частного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 131
открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»
Председатель ППО О.М. Краева
13 12 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий частного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 131 открытого акционерного
общества «Российские железные дороги»
Н.В. Клепинина
13 12 2019 г.



**Положение
о молодом работнике и специалисте
частного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 131 открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»**

1. Общие положения

1.1. Положение о молодом работнике и специалисте частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 131 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее - Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором.

1.2. Положение определяет статус и обязанности молодого работника и специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности ОО по отношению к молодому работнику.

1.3. Положение направлено на привлечение молодых работников и специалистов на работу для наиболее полного обеспечения педагогическими кадрами, закрепление их в ОО, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий..

2. Статус молодого работника и специалиста

2.1. Статус молодого работника

2.1.1. К молодым работникам относятся граждане в возрасте до тридцати лет, окончившие педагогическое образовательное учреждение начального профессионального образования или прошедшие профессиональную подготовку после окончания учебы и принятые впервые на работу в ОО. Статус молодого работника приобретается со дня поступления на работу и сохраняется до достижения им тридцатилетнего возраста.

2.1.2. Статус молодого работника до истечения указанного срока утрачивается в следующих случаях:

расторжения трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника по основаниям и в порядке, предусмотренными трудовым законодательством;

расторжения трудового договора по инициативе молодого работника;

невыполнения обязанностей молодого работника, установленных Положением.

2.1.3. Статус молодого работника сохраняется:

при переводе или перемещении его в другое ОО ОАО «РЖД»;

при увольнении из ОО в связи с призывом в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации и возвращении на свое рабочее место в течение трех месяцев после демобилизации.

2.2. Статус молодого специалиста

2.2.1. К молодым специалистам относятся выпускники педагогических образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до тридцати лет, принятые на работу в ОО ОАО «РЖД» (далее - выпускники):

после обучения на основе договора о целевой подготовке специалиста - в течение 3 месяцев после окончания педагогического образовательного учреждения;

на основании направления на работу, выданного педагогическим образовательным учреждением по заявке ОО ОАО «РЖД», - в течение 3 месяцев после окончания учебы;

другие выпускники в год окончания педагогического образовательного учреждения.

2.2.2. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательного учреждения со дня заключения им трудового договора с ОО ОАО «РЖД».

Статус молодого специалиста устанавливается на срок 3 года.

2.2.3. Статус молодого специалиста, присвоенных работнику образовательного учреждения, сохраняется за ним в течение всего срока его действия независимо от перевода (перехода) работника из одного образовательного учреждения ОАО «РЖД» в другое.

На молодых специалистов распространяется статус, гарантии и компенсации молодого работника.

2.2.4. Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года, и до возраста, не превышающего полных тридцати лет) в случае:

призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу и возвращения на свое рабочее место в течение трех месяцев после демобилизации;

направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;

длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;

предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.2.5. Статус молодого специалиста образовательного учреждения утрачивается до истечения срока его действия в случаях:

расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5-11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.2.6. Для лиц окончивших образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

3. Права и обязанности молодого работника и специалиста

3.1. Молодой работник и специалист должен руководствоваться следующими основными принципами поведения:

- уважительное отношение к традициям ОАО «РЖД», железнодорожного транспорта;
- приложение максимума усилий для приобретения и развития профессиональных знаний и навыков;
- ответственное выполнение поставленных задач, соблюдение трудовой дисциплины, точность и аккуратность при исполнении порученной работы;
- проявление инициативы в поиске новых методических и организационных решений, направленных на повышение эффективности работы;
- участие в разработке и внедрении инновационных образовательных программ;
- умение взаимодействовать с другими работниками, руководством, решать проблемы объективно и бесконфликтно, строить взаимоотношения на основе уважения личности, обеспечивать благоприятный климат в трудовом коллективе.

3.2. Молодой работник и специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации и правил внутреннего трудового распорядка;
- проявлять инициативу, стремиться использовать в образовательном процессе методы, методические приемы, формы и средства, активизирующие познавательную деятельность воспитанников;

- использовать в работе информационные технологии;
- изучать научно-методическую литературу, современные образовательные технологии в целях совершенствования профессионального уровня;
- качественно выполнять должностные обязанности, устранять недостатки в своей работе;
- соблюдать морально-этические нормы.

3.3. Молодой специалист возвращает денежные средства, выплаченные ему в соответствии с пунктами 5.2 и 5.3 настоящего положения:

а) если он не явился на работу или отказался приступить к работе без уважительной причины, определяемой в соответствии с законодательством Российской Федерации;

б) если он до окончания срока работы, предусмотренного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока – до истечения одного года работы уволился по собственному желанию без уважительной причины или был уволен за действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием для прекращения трудового договора по инициативе работодателя

Молодой специалист, который не явился на работу или отказался приступить к работе по уважительной причине, возвращает выплаченные ему денежные средства за вычетом понесенных расходов на переезд его и членов его семьи, а также провоз имущества.

3.4. В случаях, указанных в пункте 2.2.1 настоящего положения, молодой специалист, принятый на работу в ОО в соответствии с договором о целевой подготовке, возмещает денежные средства, выплаченные ОО образовательному учреждению среднего или высшего профессионального образования за его обучение, на условия, предусмотренных договором о целевой подготовке специалиста (пропорционально фактически отработанному в пределах срока трудового договора времени).

4. Обязанности ОО в отношении молодого специалиста

4.1. ОО предоставляет молодому специалисту должность в соответствии с полученной им в педагогическом образовательном учреждении высшего и среднего профессионального образования специальность и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов.

4.2. ОО с целью закрепления молодых специалистов принимает на себя следующие обязательства:

а) создавать условия для профессиональной адаптации молодых специалистов. Для скорейшей адаптации молодого специалиста, приобретения им профессиональных навыков организуется наставничество на срок до шести месяцев. В учреждении издается приказ о закреплении молодого специалиста за наставником;

б) способствовать развитию деловой карьеры молодого специалиста с учетом его профессиональных знаний, деловых, личностных качеств, интересов и задач образовательного учреждения;

в) направлять молодого специалиста на курсы переподготовки и (или) повышения квалификации с целью углубления знаний с учетом его профессионального уровня и компетенции;

г) создавать условия для физического воспитания и физического развития молодых специалистов, ведения здорового образа жизни;

д) формировать у молодых специалистов гражданско-патриотическую позицию, уважительное отношение к ветеранам, традициям и культуре ОО;

е) обеспечивать индивидуальный подход к работе с молодыми специалистами, направленных на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала.

5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому работнику

5.1. Молодой работник имеет право:

повысить свою квалификацию;

приоритетное право при направлении на обучение в высшие и средние профессиональные учебные заведения по любым формам обучения.

5.2. Молодой работник по окончании профессиональной подготовки или обучения на производстве имеет приоритетное право на предоставление работы в соответствии с полученной квалификацией.

6. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

6.1. Молодому специалисту предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Коллективным договором, нормативными документами ОАО «РЖД» и настоящим Положением.

6.2. Молодому специалисту после приема на работу выплачивается единовременное пособие в размере месячного должностного оклада. Право на получение данного пособия сохраняется у молодого специалиста, ранее не

воспользовавшегося этим правом в силу каких-либо обстоятельств, в течение срока его нахождения в статусе молодого специалиста.

6.3. При направлении молодого специалиста на работу, связанную с переездом в другую местность:

а) оплачиваются расходы на переезд молодого специалиста и членов его семьи, а также на провоз имущества в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (к членам семьи молодого специалиста относятся жена (муж), а также дети и родители обоих супругов, находящиеся на его иждивении и проживающие вместе с ним);

б) оплачиваются расходы по обустройству на новом месте жительства: в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки) и на каждого переезжающего члена семьи - в размере одной четвертой должностного оклада (месячной тарифной ставки) молодого специалиста;

при переезде в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности - в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и на каждого переезжающего члена семьи - в размере половины должностного оклада (месячной тарифной ставки);

в) выплачиваются суточные за каждый день нахождения в пути следования к месту работы в размерах не менее, установленных Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета;

г) предоставляется оплачиваемый отпуск для обустройства на новом месте жительства продолжительностью до семи календарных дней;

д) возмещаются расходы по временному найму жилого помещения (кроме стоимости коммунальных услуг) в сумме минимального размера оплаты труда, установленного на территории Российской Федерации.

В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, оплату соответствующих налоговых сборов производит молодой специалист.

6.4. Молодому специалисту устанавливается ежемесячная плата за содержание его детей в частных дошкольных образовательных учреждениях и общеобразовательных школах-интернатах ОАО «РЖД» в размере 5 процентов ежемесячных затрат на содержание воспитанника в образовательном учреждении ОАО «РЖД», с возмещением расходов до полной стоимости за счет средств ОАО «РЖД».

7. Заключительные положения

7.1. Конкретные размеры затрат на возмещение расходов, связанных с переездом в другой населенный пункт, найма временного жилья и условия

их возврата в случае увольнения молодого специалиста предусматриваются в дополнительном соглашении к трудовому договору.

7.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его подписания и распространяется на молодых работников и специалистов, работающих в ОО на педагогических должностях.